

**Gestão PPGNUT 2020-20222**

CHAPA Tempos de Desafios: coragem e avanços

PLANO DE AÇÃO 2018-2020 - COORDENAÇÃO DO PPGNUT

Clélia de Oliveira Lyra  
CoordenadoraAna Heloneida de Araújo Morais  
Vice coordenadora

Prezada(o)s Docentes, Técnica Administrativo e Discentes do PPGNUT,

Nós, Professoras Clélia Lyra e Ana Heloneida, vimos por meio desta, apresentar a chapa “Tempos de desafios: coragem e avanços” para a candidatura às vagas de Coordenadora e Vice Coordenadora do Programa de Pós-graduação em Nutrição - PPGNUT, respectivamente.

A escolha do nome de nossa chapa remete aos **Tempos de Desafios**: a conjuntura singular que vivemos durante a pandemia, e os novos desafios, dada a conjuntura política, social e econômica imposta pelo momento. **Coragem** para buscar elementos para o crescimento do PPGNUT no sentido da consolidação do Programa no cenário institucional e nacional. **Avanços**, no sentido de trabalhar com responsabilidade e compromisso para formar uma base sólida almejando a submissão do APCN para o Curso de Doutorado.

Estamos cientes que enfrentaremos novos desafios, que serão encarados com temperança e empatia. Estamos dispostas a dar continuidade ao eficiente trabalho realizado nos últimos anos, com altruísmo e confiança porque acreditamos em uma gestão participativa e dinâmica, que preze pelo interesse acadêmico, considerando as necessidades de todos.

Desejamos que os avanços planejados sejam concretizados e juntos caminharemos mais amadurecidos e confiantes para um PPGNUT sempre melhor.

Contamos com o seu apoio e voto!!!

Cordialmente,

Clélia de Oliveira Lyra  
Ana Heloneida de Araújo Morais

## Gestão PPGNUT 2020-2022

CHAPA Tempos de Desafios: coragem e avanços

Clélia de Oliveira Lyra  
Coordenadora

Ana Heloneida de Araújo Morais  
Vice coordenadora

### PLANO DE AÇÃO 2018-2020 - COORDENAÇÃO DO PPGNUT

AÇÕES		PERÍODO	ESTRATÉGIAS
1	Manter as articulações com a Pró-Reitoria de Pós-graduação para viabilizar as demandas descritas no Plano de Metas do PPGNUT e o PDI da UFRN.	2020-2022	Continuar buscando apoio institucional junto ao CCS e PPG para eleger prioridades e viabilizar propostas conforme Plano de Metas do PPGNUT e UFRN.
2	Manter discussões sobre as especificidades e necessidades das linhas de pesquisa em consonância com avanços das novas temáticas desenvolvidas pelos docentes do PPGNUT.	2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incentivar o diálogo sobre as necessidades das linhas de pesquisa do PPGNUT;</li> <li>- Promover oficinas, eventos e reuniões visando os avanços quanto ao atendimento das especificidades e necessidades de cada linha;</li> <li>- Estimular a inserção de inovações tecnológicas, inserção social e internacionalização.</li> </ul>
3	Atualizar o Plano de Metas a ser apresentado para a PPG, em conjunto com o Colegiado do PPGNUT.	2021	Promover oficinas e reuniões para analisar o atual Plano de Metas e readequar indicadores e metas considerando as especificidades e necessidades de cada linha de pesquisa.
4	Manter a articulação da Pós-graduação em âmbito nacional por meio da inserção no Fórum e GT e Coordenação de Área	2020-2022	Continuar fomentando a comunicação com os atores da PPG em Alimentação e Nutrição no Brasil
5	Participar dos eventos relacionados à Política de avaliação dos Cursos de Pós-Graduação da CAPES	2020-2022	Representar o PPGNUT no Fórum de Alimentação e Nutrição e outros eventos propostos pela CAPES.
6	Trabalhar na construção de indicadores favoráveis a elaboração da proposta do APCN para criação do doutorado do PPGNUT	2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompanhar os indicadores de produção científica, fluxo de discentes, tempo de titulação, estimular a participação de docentes em projetos financiados e articulações interinstitucionais e de redes em pesquisa;</li> <li>- Apoiar as capacitações dos docentes do PPGNUT com vistas ao fomento de articulações nacionais e internacionais;</li> <li>- Incentivar a participação dos docentes do PPGNUT em editais de produtividade em pesquisa.</li> </ul>

## Gestão PPGNUT 2020-20222

CHAPA Tempos de Desafios: coragem e avanços

Clélia de Oliveira Lyra  
Coordenadora

Ana Heloneida de Araújo Morais  
Vice coordenadora

### PLANO DE AÇÃO 2018-2020 - COORDENAÇÃO DO PPGNUT (Continuação)

	AÇÕES	PERÍODO	ESTRATÉGIAS
7	Realizar articulações para novos credenciamentos e recredenciamento do corpo docente atual.	2020-2021	Publicar edital de credenciamento e recredenciamento de docentes permanentes no início do quadriênio.
8	Dispor esforços no sentido de defender a ampliação de espaço físico e/ou aquisição de equipamentos para o PPGNUT.	2020-2022	Ter argumentos nas justificativas oportunizadas em editais ou critérios estabelecidos pela instituição quanto à aquisição de equipamentos e expansão dos espaços físicos junto ao DNUT, Direção do CCS e PPG.
9	Ampliar a visibilidade do PPGNUT.	2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobilizar os representantes discentes para fomentar a comunicação em mídias sociais;</li> <li>- Sistematizar as comunicações em redes sociais por intermédio da Secretaria do PPGNUT (secretária e bolsista de apoio técnico);</li> <li>- Incentivar a popularização do conhecimento e inovação pelos artigos publicados, qualificações e defesas;</li> <li>- Divulgar as parcerias nacionais e internacionais;</li> <li>- Intensificar a divulgação da inserção social.</li> </ul>
10	Ampliar o diálogo entre o ensino, pesquisa e extensão	2020-2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Viabilizar a continuidade da Mostra de Trabalhos Científicos do PPGNUT;</li> <li>- Fomentar eventos relacionados às atividades de extensão envolvendo discentes e docentes do PPGNUT;</li> <li>- Incentivar a consolidação de grupos de pesquisa.</li> </ul>