

CHAPA 1

GESTÃO COMPARTILHADA



ANTÔNIO DE LISBOA LOPES COSTA



Diretor

Professor Titular do Departamento de Odontologia
Formado em Odontologia pela UFRN
Mestre em Patologia Oral/UFRN
Doutor em Patologia Bucal/USP
Atual Vice-Diretor do CCS
Orientador do PPG em Ciências Odontológicas
Orientador do MP em Ensino na Saúde
Exerceu os seguintes Cargos:
Vice Coordenador do Curso de Odontologia
Chefe do Departamento de Odontologia
Vice Coordenador do PPG em Patologia Oral
Coordenador do PET-Saúde I UFRN/SMS de Natal
Membro do CONSEC e CONSEPE
Assessor Acadêmico da PROEX
Membro da Comissão de Integração Ensino/Serviço
Representante da UFRN no Conselho Est. de Saúde

Centro de Ciências da Saúde

CHAPA 1

GESTÃO COMPARTILHADA

BRENO GUILHERME DE ARAUJO TINOCO CABRAL



Vice-Diretor

Professor Adjunto IV do Departamento de E. Física
Formado em Ed. Física/UFRN
Mestre em Ciências da Saúde/UFRN
Doutor em Ciências do Esporte
Atual Pró-Reitor Adjunto de Extensão
Orientador do PPG em Educação Física
Membro da comissão assessora de área INEP desde 2012
Exerceu os seguintes Cargos
Coordenador Curso Ed.Física Bacharelado/Licenciatura
Chefe Depto Ed. Física
Coordenador PARFOR Ed. Física
Membro de Diferentes Conselhos e Comissões na UFRN

Costinha

Diretor

Breno

Vice-Diretor

ELEIÇÃO: 03 de abril de 2019
www.sigeleição.ufrn.br

APRESENTAÇÃO

Considerando o processo de escolha do Diretor e do Vice-Diretor do Centro de Ciências da Saúde, honra-nos submeter à apreciação dos professores, estudantes e funcionários, nossa disposição de concorrer aos referidos cargos, estimulados pelas inúmeras manifestações de reconhecimento do que foi realizado nos últimos anos. Estamos nos propondo a desenvolver uma gestão compartilhada com todos os professores, servidores-técnicos administrativos e estudantes com dedicação, transparência e compromisso com uma universidade pública, gratuita e de qualidade.

Por mais que tenhamos realizado, muito há a realizar. Nesta perspectiva, lançamos a chapa **"GESTÃO COMPARTILHADA"**, reiterando nossa proposta de uma gestão democrática que continue valorizando a participação docente, discente e técnico-administrativa, em respeito à diversidade de opiniões, ao pluralismo de idéias e à construção de um novo programa de trabalho elaborado a partir das sugestões apresentadas pelos diversos segmentos do Centro de Ciências da Saúde.

Antônio de Lisboa Lopes Costa
Breno Guilherme de Araújo Tinoco Cabral

PROPOSTAS

- Fortalecimento do ensino de graduação e de pós-graduação, através da dotação dos Departamentos Acadêmicos e Coordenações de Curso, de melhores condições de infraestrutura, equipamentos, laboratórios e recursos humanos e materiais;
- Fomento às atividades de pesquisa e à produção científica através do desenvolvimento de projetos e publicações em periódicos qualificados;
- Apoio aos projetos e programas de extensão universitária, cursos, seminários, simpósios, oficinas, congressos, atividades técnicas, prestação de serviços, ação comunitária e outras atividades de caráter científico, tecnológico, artístico, cultural e esportivo;
- Incentivo à capacitação docente, através de programas de mestrado, doutorado e pós-doutorado, bem como da participação em eventos nacionais e internacionais;
- Estímulo à qualificação do corpo técnico-administrativo, através de treinamento e da participação em cursos de pós-graduação;
- Qualificar o corpo técnico-administrativo para o trabalho nos laboratórios e nas atividades administrativas de suporte aos programas de graduação e pós-graduação;

- Concessão de ajuda financeira aos estudantes, viabilizando a apresentação de trabalhos ou participação em eventos científicos, artísticos, culturais e esportivos;
- Manutenção permanente de diálogo com os estudantes do CCS para elaboração e execução da política acadêmica e administrativa do CCS;
- Apoiar e incentivar à criação de empresas juniores como ambiente de aprendizagem;
- Gestão permanente junto à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, no sentido de melhorar as condições referentes às Residências e ao Restaurante Universitário;
- Valorização dos serviços prestados pelos professores nos Hospitais Universitários, para efeito de mudança de carga horária, dedicação exclusiva e progressão horizontal e vertical;
- Incremento dos Laboratórios de Habilidades e de Informática;
- Melhoria dos serviços prestados pela Biblioteca Setorial do CCS;
- Interação das atividades acadêmicas desenvolvidas nos Departamentos, com os serviços prestados pelos Hospitais Universitários;
- Implantação de ações que incentivem o binômio ensino-serviço na atenção básica à saúde;
- Prioridade às questões acadêmicas pautadas nas demandas de ensino, pesquisa e extensão;
- Fortalecimento da Assessoria Acadêmica para implementação dos planos trienais dos cursos de graduação do CCS, visando à melhoria da qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação;
- Visitas sistemáticas da Direção do CCS aos Departamentos e Coordenações de Curso, como estratégia de detecção de problemas e estabelecimentos de prioridades;
- Estabelecimento de convênios e parcerias com órgãos externos nacionais e internacionais, visando à capacitação de recursos e o intercâmbio acadêmico;
- Reativação da Comissão CCS/HUOL, objetivando a proposição de estratégias de ocupação e controle do estacionamento da área da saúde;
- Diálogo permanente com as Secretarias Municipais de Saúde e Secretaria Estadual de Saúde, visando à ampliação dos nossos estágios obrigatórios;
- Continuar buscando recursos de capital para a construção e transferência dos Departamentos de Farmácia, Análises Clínicas, Fonoaudiologia e a sede Administrativa do CCS para o Campus Universitário;
- Promoção de eventos esportivos, artísticos e culturais no âmbito do CCS;
- Aprimoramento dos serviços de apoio e segurança prestados pelas empresas terceirizadas;
- Projetos de espaços de convivência, alimentação e estudos no CCS;
- Dinamização do site do CCS, com vistas à publicidade e transparência da política acadêmica e administrativa do Centro;