

PROGRAMA DE CHAPA

“Trabalho e educação para o fortalecimento do SUS”

Chapa:

Coordenação: Dyego Leandro Bezerra de Souza

Vice-Coordenação: Sheila Saint Clair da Silva Teodosio

**Natal, RN
2023**

CHAPA 01 - Trabalho e educação para o fortalecimento do SUS



Dyego Leandro Bezerra de Souza
(coordenação)

Possui Graduação em Odontologia pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte - UFRN (2004) e mestrado em Odontologia Preventiva e Social pela UFRN (2006). Doutorado em Medicina Preventiva e Saúde Pública na Universidade de Zaragoza (Espanha) com período sanduíche na International Agency for Research on Cancer - World Health Organization (França). Pós-doutorado pela Universidad de Vic - Universidad Central de Catalunya (Espanha). Bolsista de Produtividade do CNPq – Nível 2. É professor do Departamento de Saúde Coletiva, professor permanente do Programa de Pós-Graduação em Saúde Coletiva e do programa de Pós-Graduação em Ciências da Saúde e do Programa de Pós-graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde (UFRN). Tem experiência na área de Saúde Coletiva e Epidemiologia, Epidemiologia de doenças crônicas, Recursos Humanos em Saúde, Gestão do Trabalho em Saúde, Educação Permanente em Saúde.



Sheila Saint Clair da Silva Teodosio
(vice-coordenação)

Doutora em Enfermagem pelo Programa da Pós-Graduação em Enfermagem da Universidade Federal de Santa Catarina e Mestre em Educação pelo Programa da Pós-Graduação em Educação da Universidade Federal do Rio Grande do Norte. Professora Associada IV do Departamento de Enfermagem da Universidade Federal do Rio Grande do Norte. Docente do Programa de Pós Graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde. Membro do Laboratório de Estudos da História, Educação e do Trabalho na Enfermagem. Experiência em formação dos profissionais de enfermagem/saúde; Formação Profissional, Capacitação e Desenvolvimento de RH na Saúde, Educação à Distância Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Presidente da Associação Brasileira de Enfermagem 2013-2016- 2020-2022. Diretora de Desenvolvimento de Prática Profissional e do Trabalho da Enfermagem 2018-2019.

APRESENTAÇÃO

Prezada comunidade acadêmica do Programa de Pós-graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde da Universidade Federal do Rio Grande do Norte,

É com grande entusiasmo e comprometimento que apresentamos a Chapa 1, intitulada "Trabalho e Educação para o Fortalecimento do SUS", para a eleição do Coordenador e Vice Coordenador deste renomado programa. Estamos cientes da responsabilidade que recai sobre os ombros dos gestores acadêmicos, e é com a convicção de que podemos contribuir significativamente para o avanço do programa que nos colocamos à disposição.

Nosso Compromisso: Fortalecimento do SUS

Entendemos que a interseção entre trabalho, educação e saúde é fundamental para promover melhorias substanciais no Sistema Único de Saúde (SUS). Nossa chapa assume o compromisso inabalável de contribuir para o fortalecimento do SUS, reconhecendo-o como um pilar essencial para a promoção da saúde e bem-estar da população brasileira.

Qualificação dos Trabalhadores do SUS

Reconhecemos a importância crucial dos profissionais que atuam no SUS e acreditamos que a qualificação desses trabalhadores é um caminho estratégico para a melhoria dos serviços prestados. Propomos a implementação de programas de formação continuada, parcerias com instituições de saúde e aprimoramento constante dos currículos, visando fornecer aos profissionais as ferramentas necessárias para enfrentar os desafios contemporâneos na área da saúde.

Excelência na Gestão Acadêmica

Buscamos, também, promover a excelência na gestão acadêmica do programa, fortalecendo a interdisciplinaridade e incentivando a pesquisa aplicada que contribua diretamente para o desenvolvimento de políticas públicas de saúde. Nossa gestão será pautada pela transparência, participação democrática e diálogo constante com docentes, discentes e técnicos-administrativos.

Inovação e Internacionalização

Propomos a introdução de práticas inovadoras no programa, com a adoção de novas metodologias de ensino e pesquisa que estejam alinhadas com as demandas contemporâneas da sociedade. Além disso, pretendemos fortalecer a internacionalização do programa, promovendo parcerias e intercâmbios que enriqueçam o ambiente acadêmico e ampliem as possibilidades de pesquisa e aprendizado.

Em síntese, a Chapa 1 está comprometida com a promoção de um Programa de Pós-graduação em Gestão, Trabalho, Educação e Saúde que não apenas atenda aos padrões de excelência

acadêmica, mas que também desempenhe um papel ativo na construção de uma sociedade mais saudável e justa.

PROPOSTAS:

Plano de Gestão - Chapa 1: "Trabalho e Educação para o Fortalecimento do SUS"

Formação Continuada para Profissionais do SUS:

Implementar programas de formação continuada, workshops e cursos de atualização para os profissionais de saúde vinculados ao SUS, visando o aprimoramento constante de suas habilidades.

Incentivo à Pesquisa Aplicada:

Estimular a pesquisa aplicada no programa, promovendo a interação entre pesquisadores, gestores de saúde e profissionais do SUS para desenvolver estudos que resultem em melhorias tangíveis na prestação de serviços.

Criação de Núcleos de Estudo Interdisciplinares:

Estabelecer núcleos de estudo interdisciplinares que congreguem docentes e discentes de diferentes áreas, promovendo a troca de conhecimento e enriquecendo a abordagem acadêmica.

Fortalecimento da Relação Academia-Serviço:

Estabelecer parcerias sólidas com instituições de saúde locais, promovendo estágios, residências e projetos conjuntos que aproximem os alunos da realidade prática do SUS.

Aprimoramento do Currículo:

Revisar e atualizar o currículo do curso, incorporando novas tendências, tecnologias e práticas que preparem os alunos para os desafios contemporâneos da gestão em saúde.

Transparência na Gestão:

Implementar práticas transparentes de gestão, disponibilizando informações sobre orçamento, decisões administrativas e projetos em andamento de forma acessível à comunidade acadêmica.

Participação Estudantil nas Decisões:

Criar espaços formais de participação dos estudantes nas decisões do programa, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e consideradas nas políticas acadêmicas.

Incentivo à Publicação Científica:

Estimular a produção e publicação científica, oferecendo suporte para a submissão de artigos em periódicos renomados e fomentando a participação em eventos acadêmicos.

Promoção de Eventos Científicos:

Organizar seminários, congressos e eventos científicos que proporcionem um espaço de debate e atualização para a comunidade acadêmica e profissionais da área.

Desenvolvimento de Parcerias Internacionais:

Buscar parcerias e convênios internacionais para promover intercâmbios acadêmicos, colaborações em pesquisa e a internacionalização do programa.

Inovação Metodológica:

Introduzir metodologias inovadoras de ensino, como ensino híbrido, gamificação e aprendizado ativo, para proporcionar uma experiência mais dinâmica e alinhada com as demandas contemporâneas.

Acessibilidade e Inclusão:

Implementar ações e políticas que promovam a acessibilidade e inclusão, garantindo que o programa seja acessível a todos os estudantes, independentemente de suas condições físicas, sociais ou econômicas.

Monitoramento de Egressos:

Estabelecer um sistema de acompanhamento de egressos para avaliar o impacto do programa em suas carreiras e identificar áreas de melhoria na formação acadêmica.

Sustentabilidade Ambiental:

Incorporar práticas sustentáveis na gestão do programa, buscando reduzir o impacto ambiental das atividades acadêmicas e promovendo a conscientização sobre a importância da sustentabilidade.

Promoção da Saúde Mental:

Implementar ações que promovam a saúde mental dos estudantes, professores e demais colaboradores, reconhecendo a importância do bem-estar para o bom desempenho acadêmico e profissional.